

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2015-2018



LA RETRAITE C'EST AUSSI UNE AFFAIRE DE JEUNE !

PARCE QUE
LA SOLIDARITÉ
EST DANS
NOTRE ADN

SOMMAIRE

ÉDITO

1 D'UNE IDÉE SIMPLE À UNE ACTION CITOYENNE

- Naissance de l'opération « 1000 stages de 3^e », **p. 7**
- En partenariat avec le Ministère de l'Éducation nationale, **p. 9**

2 RENTRÉE 2016 : C'EST PARTI !

- Des outils pédagogiques, **p. 12**
- Une campagne de lancement, **p. 14**

3 À LA DÉCOUVERTE DE LA PROTECTION SOCIALE (2016-2017)

- Des métiers au service de la solidarité, **p. 16**
- Un premier bilan, **p. 19**

4 POUR ALLER PLUS LOIN (2017-2018)

- Un relais numérique pour plus d'écho, **p. 21**
- Des actions innovantes sur le terrain, **p. 22**

5 LA POURSUITE DE L'AVENTURE

- Nos convictions, **p. 26**
- Et demain ? Faites passer !, **p. 27**

REMERCIEMENTS

UN ENGAGEMENT CITOYEN



Chaque année 800 000 collégiens en classe de 3^e doivent effectuer un stage en entreprise ; trouver une structure d'accueil peut s'avérer difficile, notamment pour les jeunes qui n'ont pas de réseau relationnel ou familial.

Ainsi, la branche professionnelle se donne l'ambition de recevoir 1 000 collégiens en stage d'observation au GIE Agirc-Arrco, dans les Cicas et les groupes de protection sociale.

C'est souvent pour eux une première découverte du monde du travail. En ouvrant nos structures aux jeunes générations, nous allons aussi à la rencontre des futurs actifs, de leurs familles, et des enseignants. Par exemple, expliquer à des jeunes gens que la retraite de leurs grands-parents est versée grâce aux cotisations de l'ensemble des entreprises et des salariés du secteur privé, et donc de ses parents le cas échéant, rend les concepts de la retraite par répartition très concrets. Cela contribue ainsi à consolider la confiance dans les institutions de notre pays.

Acteurs référents du paritarisme français, nous sommes au cœur des enjeux de la protection sociale, de l'avenir des salariés et des entreprises. Nous participons à relever l'un des principaux défis de notre temps, celui de la solidarité entre les générations. Cette solidarité intergénérationnelle fait partie intégrante de notre ADN et par conséquent, cette démarche d'ouverture vers les jeunes nous est naturelle. Le progrès social et la volonté d'apporter une réponse adaptée aux besoins de chacun, à chaque âge de la vie, étant les moteurs de notre action, c'est en y travaillant chaque jour que nous incarnons nos valeurs.

J'ai la conviction qu'engagement collectif, respect et solidarité seront les fondements de l'éducation des citoyens de demain.

François-Xavier Selleret
Président de l'Association d'employeurs
des Institutions de Retraite et de Prévoyance,
Directeur Général de l'Agirc-Arrco

LES 1000 STAGES DE 3^e, C'EST UNE AMBITION PARTAGÉE

Les stages d'observation en milieu professionnel sont obligatoires pour tout élève de 3^e et un grand nombre de ces jeunes ne trouvent pas de terrain de stage, **plus particulièrement ceux qui n'ont pas de réseau personnel.**

Alors que les jeunes sont concernés par la protection sociale et la retraite en France, ces sujets sont pourtant peu abordés à l'école.

Le secteur de la Retraite et Prévoyance est méconnu du grand public et des jeunes en particulier, alors qu'il propose de nombreux métiers, et qu'il est constitué d'hommes et de femmes qui œuvrent au quotidien **au service de la solidarité.**

C'est pourquoi la branche Retraite et Prévoyance a pour ambition d'accueillir chaque année **1000 élèves de 3^e** dans les groupes de protection sociale et les Centres d'information retraite sur 120 sites en France pour :

- aider les jeunes ne possédant pas de réseau à accéder à un stage ;
- les informer sur les métiers de la protection sociale ;
- favoriser leur intégration sociale et professionnelle en leur faisant découvrir les règles de fonctionnement d'une entreprise ;
- les sensibiliser aux valeurs du système de la solidarité intergénérationnelle qu'elle sous-tend ;
- **transmettre le message que la retraite «ce n'est pas qu'un truc de vieux !».**





QUI SOMMES-NOUS ?

La branche professionnelle Retraite et Prévoyance représente près de 32 000 salariés travaillant au sein de 15 groupes paritaires de protection sociale métropolitains et de 3 institutions des départements d'outre-mer. Les groupes de protection sociale assurent la gestion de la retraite complémentaire obligatoire Agirc-Arrco des 18 millions de salariés et 12 millions de retraités du secteur privé. Ils proposent également des prestations et des services d'assurance de personnes (prévoyance collective, mutuelles et épargnes santé).

1- D'UNE IDÉE SIMPLE À UNE ACTION CITOYENNE



“ LES RAPPORTS
DE STAGE DES ÉLÈVES
SONT TRÈS ÉMOUVANTS
ET MONTRENT QUE LES
JEUNES ONT
BEAUCOUP APPRIS.
IL EST ESSENTIEL DE
CONTINUER LE DISPOSITIF
POUR FAIRE CONNAÎTRE
NOTRE ACTIVITÉ À CES
JEUNES DE 15 ANS ”

NAISSANCE DE L'OPÉRATION "1000 STAGES DE 3^e"

Ce projet a démarré au moment de la période scolaire 2015/2016 par la réalisation d'une **expérimentation dans 15 Centres d'information retraite Agirc-Arrco (Cicas)** répartis sur toute la France. Chaque Cicas a envoyé un courrier présentant l'offre de stage à 10 collègues situés à proximité.

Différents outils ont été conçus pour permettre aux tuteurs d'accueillir les stagiaires dans de bonnes conditions.

- Un livret de stage à destination des stagiaires décrivant brièvement les Cicas et le contenu du stage, et un guide d'accueil

des stagiaires rappelant au tuteur la réglementation du droit du travail en vigueur, la procédure d'accueil des stagiaires et la mission du tuteur.

- Un programme type de déroulé d'un stage a été élaboré pour permettre au stagiaire de conjuguer observation en milieu professionnel et progression dans la découverte de l'environnement du système de protection sociale des salariés en France.

À QUOI RESSEMBLE UN STAGE DE 3^e DANS UN CICAS ?

JOUR 1

Découverte du Cicas et de la retraite complémentaire

- Accueil par le tuteur - Informations sur le déroulement de la semaine
- Présentation de l'entreprise : les collaborateurs, les règles de fonctionnement, la découverte des locaux
- Présentation de l'environnement de la retraite complémentaire, du rôle et des missions des Cicas au moyen de vidéos et d'un quiz.

JOUR 3

Observation du pré-accueil et de l'Entretien information retraite

- Participation à la gestion du courrier et au traitement des boîtes mail
- Aide au tri des dossiers
- Alimentation des supports de documentation dans la salle d'attente
- Observation d'un Entretien d'information retraite
- Découverte du Simulateur retraite

JOUR 2

Découverte des activités de gestion des dossiers et de l'accueil en rendez-vous

- Présentation de l'activité de gestion des dossiers de retraite
- Démonstration des outils de gestion
- Préparation d'une liste des questions à poser aux conseillers retraite
- Présentation du métier de conseiller retraite et temps d'échanges avec les professionnels
- Observation des rendez-vous physiques ou téléphoniques

JOUR 4

Découverte d'une plateforme téléphonique ou d'un centre de gestion à proximité

- Présentation de la structure
- Découverte des métiers de la plateforme
- Double écoute téléphonique ou observation de la gestion back office
- Échange avec les collaborateurs et interview

JOUR 5

Bilan de la semaine et rédaction du rapport de stage

Cette expérimentation a permis d'accueillir **une trentaine de stagiaires**, dont un certain nombre rencontrant des difficultés pour trouver un lieu de stage.

“ CE STAGE M'A PERMIS DE DÉCOUVRIR CE QU'EST LA RETRAITE ET DE VOIR QUE LE TRAVAIL D'ÉQUIPE EST IMPORTANT POUR RÉUSSIR ”

Au Cicas de Besançon, les collaborateurs ont jugé l'expérience très positive : « Notre stagiaire nous a aidé à tester les nouvelles tablettes numériques. L'expérience a été aussi riche pour nous que pour lui ».

Thierry Gallet, le responsable du Cicas de Chartres, a accueilli trois élèves d'un établissement voisin classé Réseau d'Education Prioritaire (REP) : « Je suis très content de l'expérience et suis prêt

à la renouveler. Quand on aime son métier, on éprouve le désir d'en parler et de le faire connaître. Accueillir des jeunes de 3^e en stage permet de montrer la richesse de nos métiers et de leur faire découvrir le service client. La démarche a reçu un très bon accueil de la part des enseignants. Ils nous ont même demandé d'organiser une réunion d'information sur la retraite ».

Il est important **d'accueillir et d'aider les jeunes sans réseau relationnel ou familial** : « Leur adaptation à ce nouvel environnement s'est faite très rapidement et j'ai le sentiment que l'accueil de plusieurs stagiaires la même semaine était facteur d'une intégration plus rapide et d'émulation » ajoute-t-il.

LES CENTRES D'INFORMATION RETRAITE AGIRC-ARRCO OU CICAS. QU'EST-CE QUE C'EST ?

Implantés dans toute la France, les **Cicas** constituent un service d'accueil de proximité pour les assurés, qu'ils soient en activité ou proches de la retraite.

Près de 900 collaborateurs y travaillent au quotidien pour :

- > informer les salariés sur leurs droits à la retraite

- > intervenir en entreprise
- > accompagner les futurs retraités lors de leur demande de retraite

1 Cicas par département et 5 à Paris

EN PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

A la suite de l'expérimentation, la poursuite du projet s'est traduite par la signature, en juin 2016, d'une convention avec le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Cet accord s'inscrit dans la volonté du gouvernement de développer les relations école-monde professionnel et la découverte des métiers comme un des facteurs participant à la construction d'une orientation et d'une insertion professionnelle préparée et réussie.

LES OBJECTIFS DU PARTENARIAT :

Le projet que nous portons a pour objectif de permettre aux jeunes de découvrir le monde économique et professionnel, de les informer sur les métiers de la protection sociale ; et enfin de les sensibiliser aux valeurs du système de retraite par répartition et de **la solidarité intergénérationnelle** qu'elle sous-tend.

En plus d'offrir des lieux de stages aux collégiens, l'opération 1000 stages de 3^e trouve également sa place dans le cadre des programmes du **parcours Avenir** du Ministère de l'Éducation nationale.



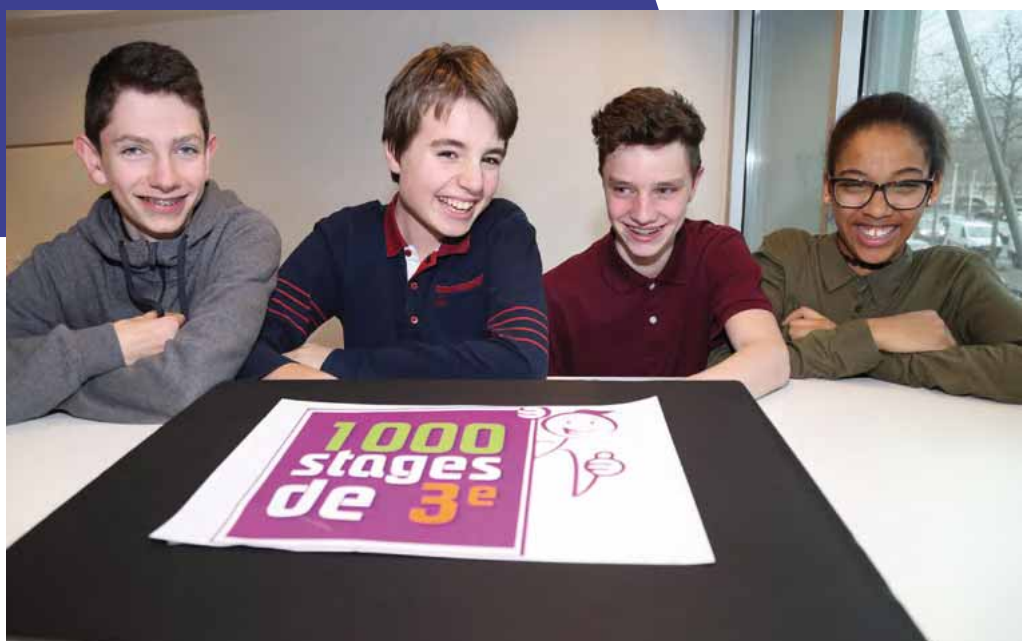
9 JUIN 2016

SIGNATURE D'UNE CONVENTION
DE PARTENARIAT AVEC LE
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
NATIONALE

LE PARCOURS AVENIR

Institué par la loi du 8 juillet 2013 d'orientation et de programmation pour la refonte de l'École de la République, le « parcours Avenir », s'adresse à tout élève de la classe de 6^{ème} à la classe de terminale depuis la rentrée 2015. Il doit permettre à chaque élève de découvrir le monde économique et professionnel, de développer son sens de l'engagement et de l'initiative, et d'élaborer son projet d'orientation scolaire et professionnel. Il amène chaque jeune à bénéficier d'un ensemble d'activités cohérentes

et progressives, dans le cadre des enseignements pratiques interdisciplinaires (EPI), de temps spécifiques d'accompagnement ou encore de séquences de découverte ou de formation en milieu professionnel.



Le partenariat prévoit de mener des actions au niveau national, régional et local. Un travail avec les équipes ministérielles a permis de développer une communication efficiente vers le corps professoral. Des supports ont été diffusés aux académies et au réseau territorial des « Pôles de stages régionaux » du Ministère de l'Éducation nationale.

2- RENTRÉE 2016 : C'EST PARTI !

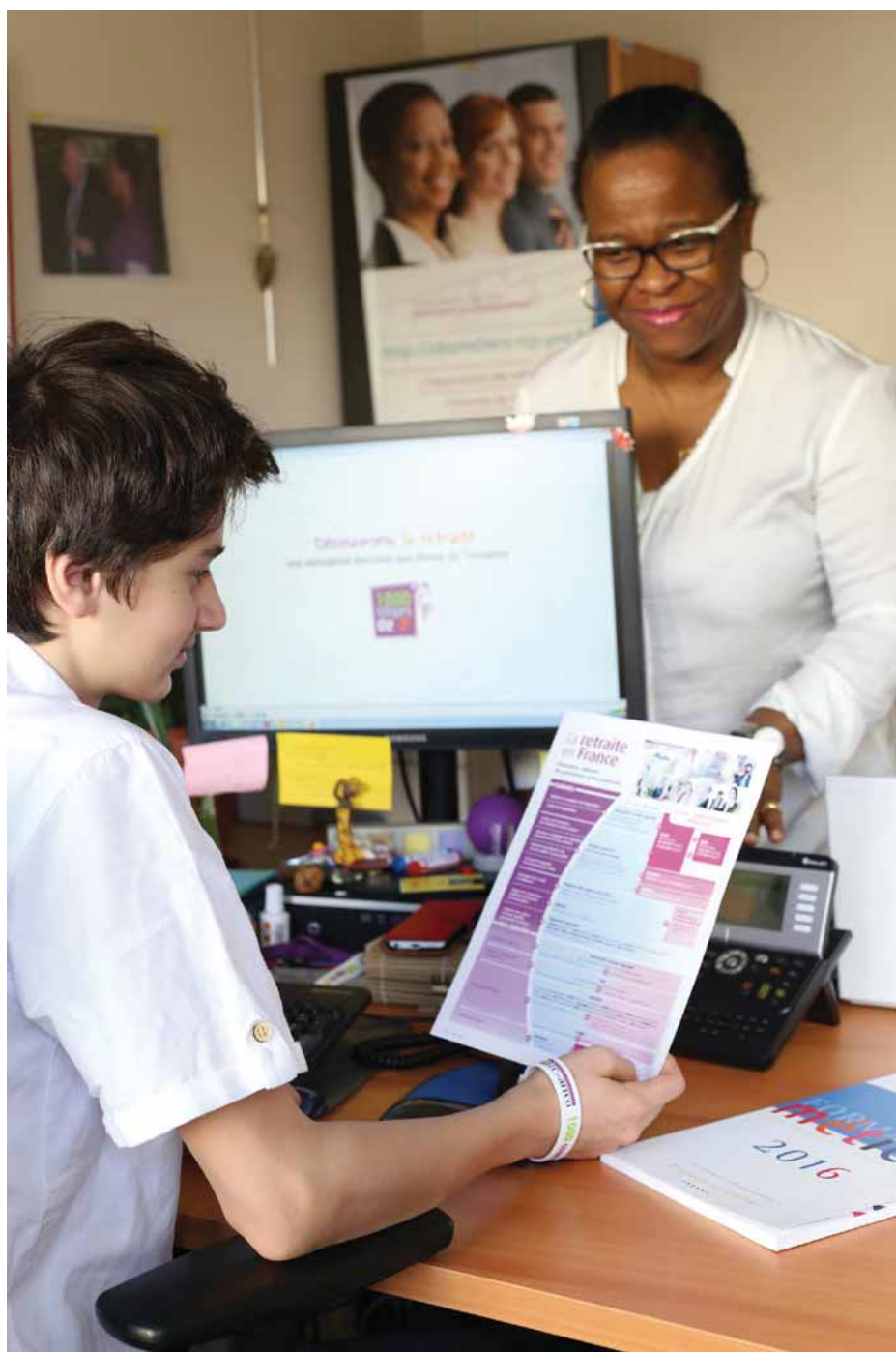


“ C’EST LA SEMAINE
LA PLUS INCROYABLE
QUE J’AI PASSÉE.
J’AI DÉCOUVERT TOUS
LES COLLÈGUES ET
LEURS ACTIVITÉS,
ON M’A CONSACRÉ
DU TEMPS. J’AURAIS AIMÉ
FAIRE UNE SEMAINE
SUPPLÉMENTAIRE POUR
TOUT VOIR. ”

DES OUTILS PÉDAGOGIQUES

Pour accueillir et accompagner les jeunes stagiaires tout au long de leur semaine d'observation, des outils pédagogiques ont été conçus pour transmettre un message simple et accessible sur les valeurs et le fonctionnement de la retraite et de la protection sociale en France. Ce kit éducatif et ludique est offert à chaque collégien sous forme de clé USB.

Ces supports ont vocation à aider l'élève à rédiger son rapport de stage et à illustrer son expérience lors d'une restitution à l'oral. Ce kit peut également être utilisé par les enseignants dans le cadre d'animations en classe sur les thématiques économiques et sociales.



LE KIT « 1000 STAGES DE 3^e » CONTIENT

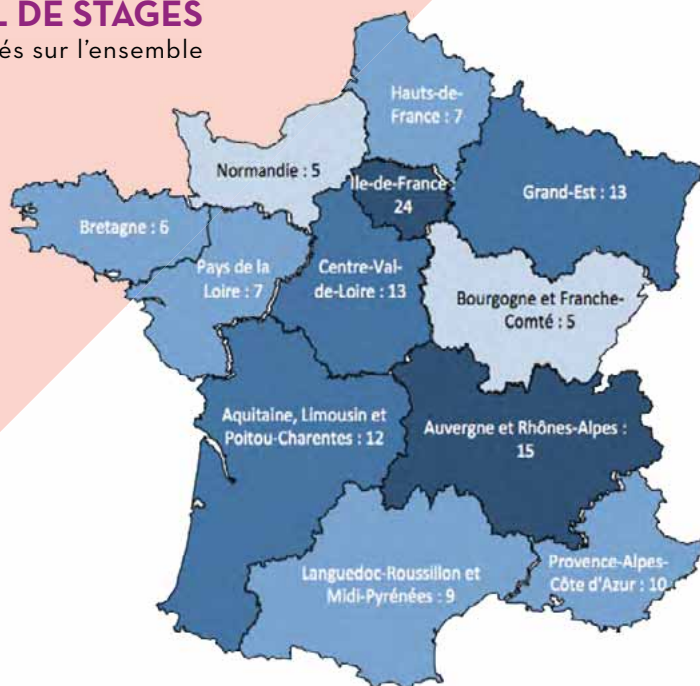
- DES VIDÉOS SUR LES MÉTIERS DE LA RETRAITE
- UNE ANIMATION SUR LES GRANDS PRINCIPES DE LA RETRAITE
- UN QUIZ LUDO-ÉDUCATIF
- UNE AFFICHETTE SUR LA RETRAITE EN FRANCE
- UN QUESTIONNAIRE MÉTIER

Pour accéder à la vidéo :

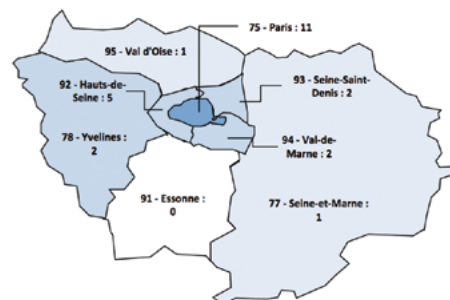
<https://youtu.be/1o1cf1AQ5S4>

120 LIEUX D'ACCUEIL DE STAGES

ont été recensés sur l'ensemble
du territoire



- 1 site d'accueil
- De 2 à 5 sites d'accueil
- De 6 à 10 sites d'accueil
- De 11 à 15 sites d'accueil
- Plus de 15 sites d'accueil



TOP 10

Des villes avec le plus de sites d'accueil

1• Paris.....	10
2• Marseille.....	6
3• Lyon.....	5
4• Lille.....	4
5• Angoulême.....	4
6• Mulhouse.....	3
7• Reims.....	3
8• Grenoble.....	3
9• Rouen.....	3
10• Rennes.....	3

UN ESPACE DE CANDIDATURE EN LIGNE

Un espace « Stage de 3^e » a été mis en place sur la Bourse de l'Emploi de la branche professionnelle pour permettre aux stagiaires de sélectionner les offres de stages proches de chez eux.

Écrire son curriculum vitae et candidater en ligne est une démarche naturelle pour les personnes en recherche d'em-

ploi ; s'exercer à cette démarche est une première étape pédagogique essentielle pour ces jeunes qui se rapprochent ainsi de l'environnement du monde du travail.



**POUR ACCÉDER AU SITE DE LA BOURSE
DE L'EMPLOI : https://retraitecomplementaire-prevoyance.profiles.org/fiche-metier/fiche-STAGES-D%C3%89COUVERTE-DE-3%C3%A8me_4.aspx?LCID=1036**

UNE CAMPAGNE DE LANCEMENT

En complément de la communication menée par le ministère de l'Éducation nationale à destination des enseignants, des actions de communication ont été mises en œuvre pour promouvoir le dispositif d'accueil des stagiaires.

Un mailing a été envoyé à 550 collègues recensés à proximité des principaux sites d'accueil, notamment sur les zones pilotes identifiées conjointement avec le ministère de l'Éducation nationale (Ile-de-France, Hauts-de-France, Centre-Val de Loire, Nouvelle-Aquitaine, Rhône-Alpes), afin d'informer les conseillers principaux d'éducation et les enseignants des offres de stages et des modalités de candidature.

“ OUVRIR NOTRE MONDE AUX JEUNES, C'EST ALLER À LA RENCONTRE DE NOTRE SOCIÉTÉ, C'EST TOUCHER DES FAMILLES, DES ENSEIGNANTS, C'EST COMMUNIQUER SUR LES VALEURS DE LA RETRAITE. ÊTRE ACTEUR DE RÉFÉRENCE DE LA RETRAITE, C'EST AUSSI ÊTRE ACTEUR DE NOTRE ENVIRONNEMENT SOCIÉTAL. ET PARCE QUE LA SOLIDARITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE FAIT PARTIE DE NOTRE ADN, CETTE DÉMARCHE D'ACCUEIL DES JEUNES EST NATURELLE. ”

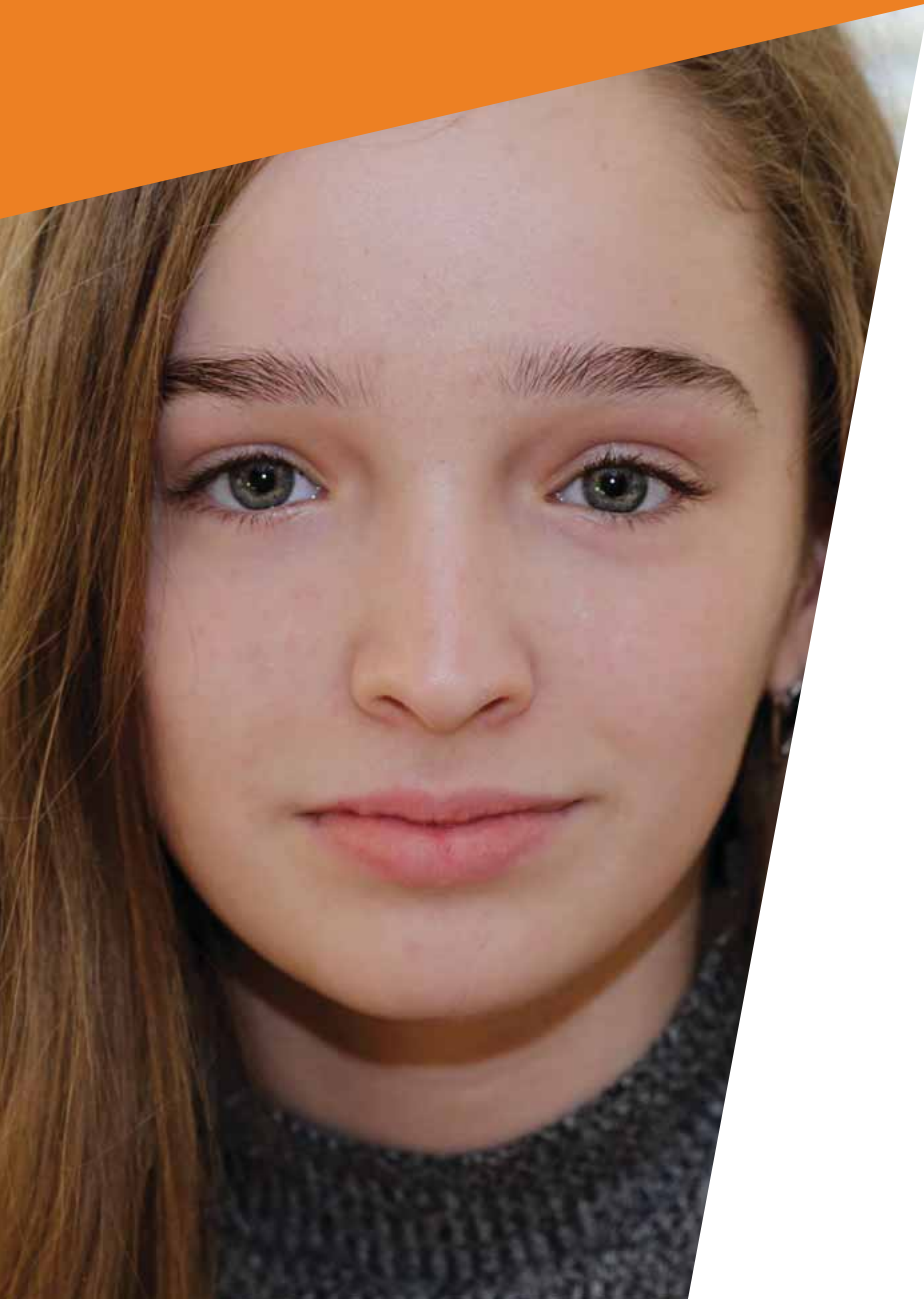
Une campagne de communication par voie de presse spécialisée jeunesse, éducation et sénior a été lancée. Cette action a été notamment relayée par le mensuel Notre Temps auprès de son public sous l'angle du rapprochement entre petits enfants et grands-parents

Une vidéo de 3 minutes a été diffusée sur Youtube. Elle donne la parole aux stagiaires et à leurs parents, ainsi qu'aux enseignants et tuteurs lors de l'opération pilote menée à Chartres et Nancy.

Pour voir la vidéo :

<https://www.youtube.com/watch?v=iH4DANWvdRo>

3- À LA DÉCOUVERTE DE LA PROTECTION SOCIALE (2016-2017)



“ JE NE PENSAIS PAS
QU’IL Y AVAIT AUTANT
DE MÉTIERS POUR GÉRER
LA RETRAITE.
J’AI DÉCOUVERT LE
DOMAINE DE LA COOR-
DINATION EUROPÉENNE,
QUI M’INTÉRESSE BEAU-
COUP, JE POURRAIS EN
FAIRE MON MÉTIER . ”

DES MÉTIERS AU SERVICE DE LA SOLIDARITÉ

La branche Retraite complémentaire et Prévoyance possède une grande diversité de métiers. **C'est plus de 66 métiers répartis par familles professionnelles au service de la protection sociale.**

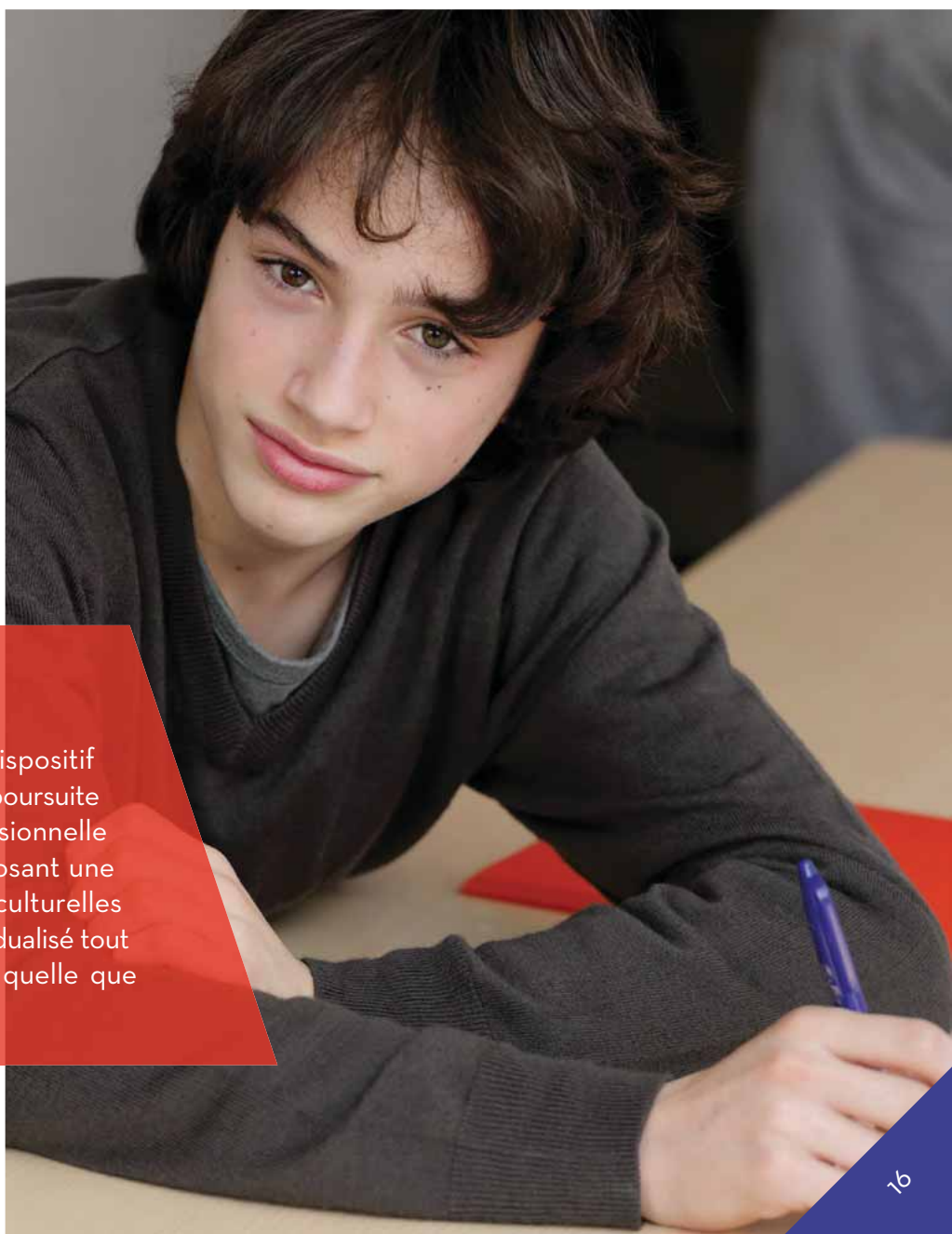
Les groupes de protection sociale ont élaboré leurs propres programmes d'activités pour permettre aux collégiens de découvrir les différentes activités et la richesse des métiers de la retraite et de la prévoyance.

Par exemple, sur son site d'Ile de France un groupe propose un parcours varié au cours duquel les jeunes découvrent les services retraite et assurance de personnes, mais aussi l'action sociale et les services supports, les ressources humaines et le juridique. C'est une première découverte du monde de l'entreprise.

Par ailleurs, un autre groupe a accueilli six collégiens des réseaux d'éducation prioritaires (REP+) au Cicas de Lyon dans le cadre du **parcours d'excellence**.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le **Parcours d'excellence** est un dispositif visant à conduire des jeunes vers une poursuite d'études ou une insertion professionnelle ambitieuse et réussie, en leur proposant une offre de tutorat collectif et de visites culturelles dès la classe de 3^e, puis un suivi individualisé tout au long de leur scolarité au lycée, quelle que soit la filière choisie.



NOS MÉTIERS À DÉCOUVRIR AU COURS DES STAGES DE 3^e

ACTION SOCIALE

Des métiers participant au renforcement du lien social et au développement d'offres de services au plus proche des populations.

Chargé d'intervention sociale, chargé de développement social...

DÉVELOPPEMENT

Des métiers qui contribuent à la prospection, la promotion, la vente des produits et services, et à la fidélisation de la clientèle.

Assistant commercial, technico-commercial, commercial...

CONSEIL & GESTION

Des métiers qui garantissent l'accès à l'information, aux droits et aux paiements des prestations retraite complémentaire et assurance de personnes (Prévoyance / Santé).

Conseiller client, conseiller gestion entreprise, conseiller gestion particulier...

CONSEIL & PILOTAGE

Des métiers qui garantissent la conformité, recherchent l'efficacité, pilotent les ressources tout en améliorant la qualité du service rendu.

Auditeur, chargé d'études actuarielles, conseiller organisation, conseiller qualité...

SUPPORT & FINANCE

Des métiers indispensables au fonctionnement de toute entreprise.

Comptable, assistant/secrétaire, juriste d'entreprise, gestionnaire des services généraux, chargé de communication, acheteur...

MANAGEMENT

Des métiers qui pilotent les objectifs d'une équipe, développent les talents, portent et facilitent les changements.

Manager de proximité, manager d'activité, manager stratégique...

SYSTÈMES D'INFORMATION

Des métiers qui assurent le bon fonctionnement du système informatique dans son ensemble.

Chef de projet, concepteur-développeur, administrateur base de données, expert méthode et qualité, expert sécurité informatique...

Pour découvrir nos métiers, rendez-vous sur :
<http://obsmetiers.rcp-pro.fr/>



Le GIE Agirc-Arrco a, pour sa part, proposé aux stagiaires de 3^e une activité dans son laboratoire d'innovation : le Lab Agirc-Arrco. Durant cette immersion, les jeunes stagiaires ont partagé leur expérience autour d'un atelier créatif et mené une réflexion collective visant à mettre en corrélation le monde de la retraite et celui de l'école.



LE LAB AGIRC-ARRCO, C'EST QUOI ?

Le Lab Agirc-Arrco est un lieu collaboratif créé pour développer la culture d'innovation et booster la créativité grâce à des méthodes spécifiques et une culture participative. Il facilite la co-construction et les échanges entre les collaborateurs.

UN PREMIER BILAN

P Plus de 550 collégiens ont été accueillis au cours de la période scolaire 2016-2017 dans les Cicas, les groupes de protection sociale et au sein des fédérations Agirc et Arrco.

“ LES GROUPES DE PROTECTION SOCIALE ET LES CICAS SE SONT MOBILISÉS POUR RECEVOIR CES ÉLÈVES, PARFOIS DANS DES DÉLAIS TRÈS COURTS. LES DEMANDES DES COLLÈGES POUR TROUVER UNE SOLUTION D'URGENCE ONT REÇU UN ACCUEIL TRÈS POSITIF. ”

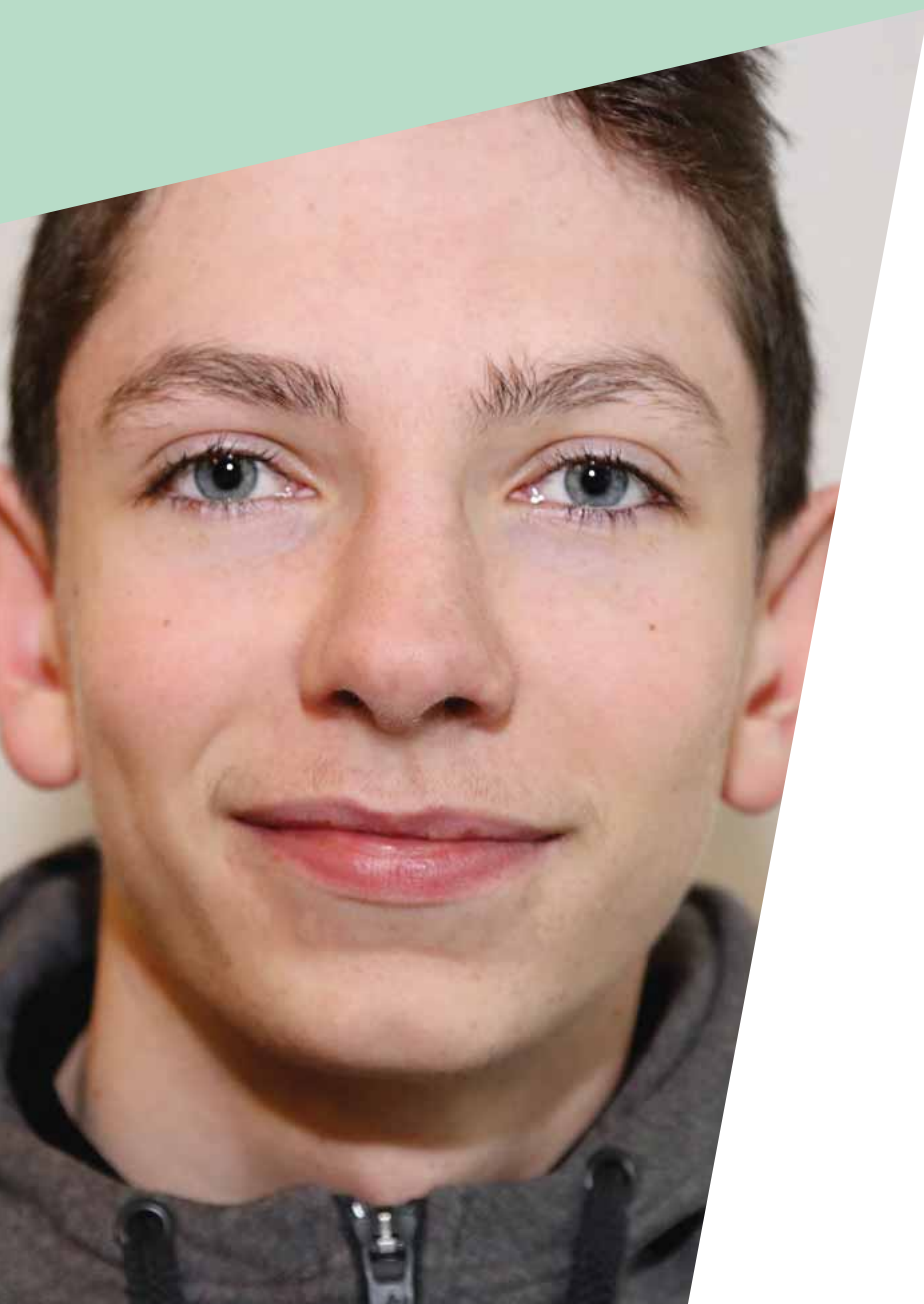
Il ressort de cette première année un bilan positif du point de vue des groupes de protection sociale, qui y ont vu une opportunité de créer de la cohésion et de partager leurs valeurs. En effet, accueillir des stagiaires permet d'aller au-devant d'une population très éloignée de leur activité quotidienne et d'élargir le rôle social de la branche Retraite complémentaire et Prévoyance. En parallèle, les jeunes posent **un regard néophyte sur le monde de la retraite et de la prévoyance, ce qui donne l'occasion aux professionnels de prendre du recul pour expliquer leurs métiers et valoriser leurs services directement auprès des jeunes et de leurs familles.**

LA BOURSE DE L'EMPLOI A PERMIS À PLUS DE 160 JEUNES SANS RÉSEAU DE TROUVER UN STAGE

C'est le cas d'Issa qui a repéré notre offre de stage en surfant sur internet, et en a parlé à deux camarades qui n'avaient pas trouvé de stage. C'est ainsi que Boubakar et Allan, ont également pu être accueillis en stage au sein du GIE Agirc-Arrco.



4- POUR ALLER PLUS LOIN (2017-2018)



“ JE PENSE QU’UN STAGE CHEZ VOUS EST EXTRÊMEMENT FORMATEUR, IL PERMET DE DÉMYSTIFIER LA RETRAITE COMPLÉMENTAIRE ET LUI DONNER L’IMAGE QU’ELLE MÉRITE : DYNAMIQUE ET DANS SON TEMPS . ”

UN RELAIS NUMÉRIQUE POUR PLUS D'ÉCHO

POUR CETTE DEUXIÈME ANNÉE, LE DISPOSITIF DE PROMOTION DES « 1000 STAGES DE 3^e » A ÉTÉ COMPLÉTÉ PAR UN RECOURS AU NUMÉRIQUE ET PAR DES ACTIONS CONCRÈTES ET INNOVANTES SUR LE TERRAIN, SUR TOUT LE TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN.

En octobre 2016, il a été décidé d'expérimenter un partenariat avec **Myfuture**, une start'up qui crée des applications numériques d'aide à l'orientation scolaire et professionnelle pour les 14-20 ans, avec l'objectif de favoriser l'égalité des chances face à la formation et l'emploi. Ainsi, **Myfuture** noue des partenariats avec les collectivités locales afin de mettre ces outils à disposition des collégiens des quartiers prioritaires.

Le réseau de Myfuture compte 1 000 professionnels qui proposent environ 1200 offres de stages de découverte via sa plateforme web **Jeune & Stage**. Ce réseau a déjà pu bénéficier à une centaine de collégiens lors de l'année scolaire 2016-

2017. L'organisation est actuellement en partenariat avec l'Etat et les collectivités locales **de Paris, des Yvelines, du Loiret, des Bouches-du-Rhône, de la Manche, des agglomérations de Marseille et d'Arles**. Pour l'année scolaire prochaine (2018/2019), le réseau s'étendra à l'ensemble des Bouches-du-Rhône, au département de la Sarthe, de l'Hérault, aux agglomérations de Caen et de Tours.

MYFUTURE C'EST :

- **1200 STAGES**
proposés par la plateforme
- **200 COLLÉGIENS**
qui ont trouvé leur stage via la plateforme
- **20 STAGIAIRES ACCUEILLIS**
dans les groupes de protection sociale



DES ACTIONS INNOVANTES SUR LE TERRAIN

PLUSIEURS ACTIONS ONT ÉTÉ MISES EN ŒUVRE
AFIN DE COMPLÉTER LE DISPOSITIF TRADITIONNEL
D'ACCUEIL DES STAGIAIRES ET D'ALLER AU-DEVANT DES
JEUNES.



PARTICIPATION DE LA BRANCHE AU FORUM DES MÉTIERS DE NANTERRE...

En janvier 2018, **les groupes de protection sociale ont été sollicités par sept collèges pour participer au Forum des métiers de Nanterre** qui trouve sa place dans le programme Ermes (Ensemble pour la Réussite et la Mobilité des Elèves dans leur Scolarité).

Ce forum a pour objectif de briser le plafond de verre et encourager les ambitions. L'objectif n° 1 est de donner accès aux jeunes collégiens de Nanterre aux métiers présents sur le territoire et les encourager à y travailler en rapprochant

les entreprises implantées sur le site de la Défense avec les jeunes qui résident aux alentours.

Sur les 800 collégiens venus au Forum des métiers dans les locaux de l'Université de Nanterre, environ 100 élèves ont rencontré les collaborateurs des groupes de protection sociale présents sur le stand et ont reçu le kit « 1000 stages de 3^e ».

“ LE FORUM DES
MÉTIERS PERMET AVANT
TOUT AUX JEUNES
D'ÉTABLIR UN CONTACT
AVEC LE MONDE DE
L'ENTREPRISE ET D'ÊTRE
SENSIBILISÉS AUX VALEURS DE SOLIDARITÉ
INTERGÉNÉRATIONNELLE SUR LESQUELLES REPOSE
L'ENSEMBLE DE NOTRE SYSTÈME DE PROTECTION
SOCIALE ”



Un autre exemple ; un groupe de protection sociale est allé au-devant des élèves de 3^e du collège Paul Eluard pour les conseiller et les accompagner dans leur recherche de stage. Cette action s'inscrit dans le cadre du réseau les « **Les entreprises pour la Cité** ».

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les « **Les entreprises pour la Cité** » est un réseau de près de 250 entreprises engagées sur les enjeux de société comme l'égalité des chances dans l'Éducation, l'insertion professionnelle et l'employabilité de ceux qui en ont davantage besoin.



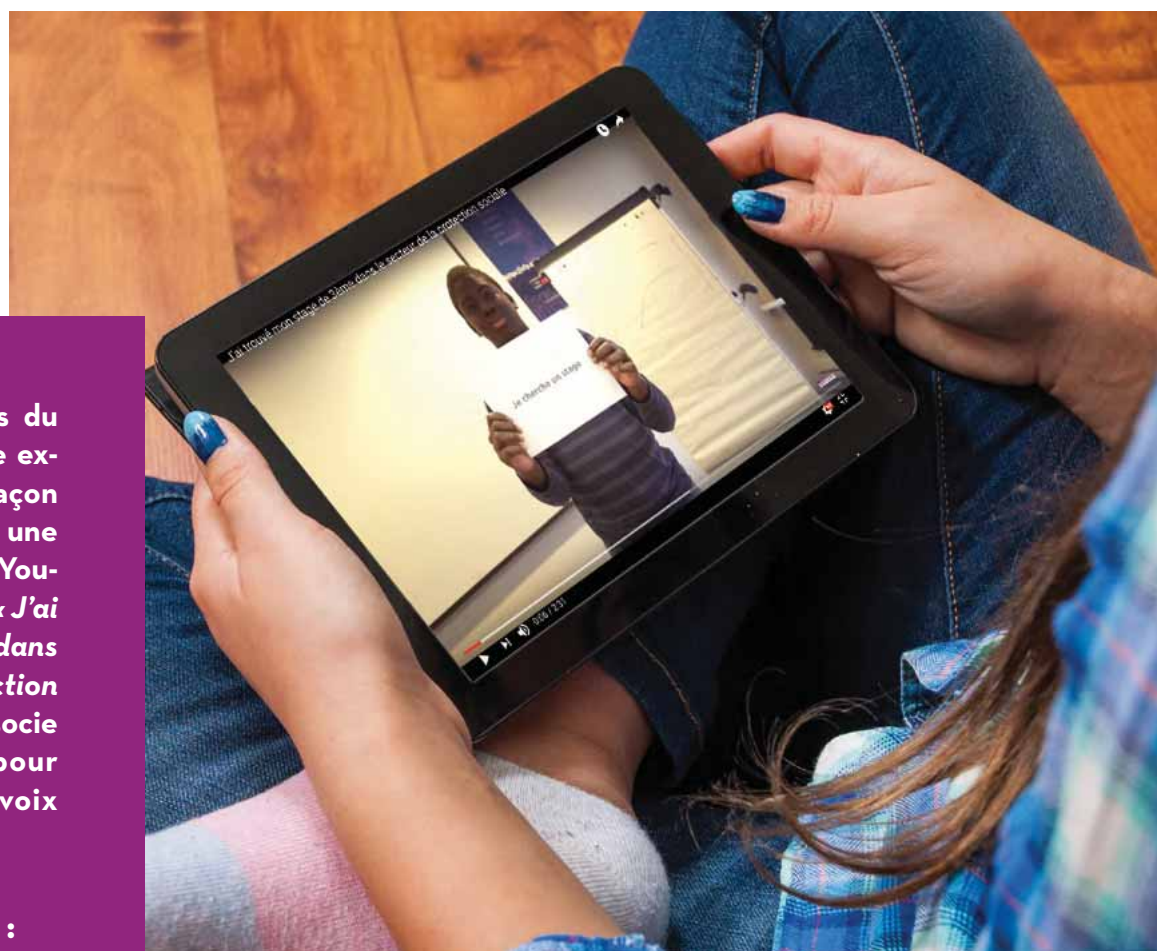
PRÉSENCE À LA COURSE RUN MY CITY 2018 : LA SOLIDARITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE INSCRITE DANS NOTRE ADN...

Dimanche 20 mai 2018, lors de la 2^e édition de *Run My City*, près de 7 000 coureurs se sont élancés dans les rues de Paris pour une promenade sportive intergénérationnelle.

L'Agirc-Arrco et la branche Retraite complémentaire et Prévoyance, partenaires officiels de *Run My City*, sponsorisaient le dernier kilomètre des enfants. Ce fut l'occasion de communiquer sur l'opération 1000 stages de 3^e. Un peu plus d'une centaine d'enfants ont couru le dernier kilomètre de cette course festive et franchis la ligne d'arrivée avec leurs parents. « **Nous avons communiqué auprès des parents, des grands-parents et des jeunes sur l'opération 1000 stages de 3^e, explique Caroline Mille, de la direction de la Communication. Un dispositif qui a retenu l'attention des trois générations !** ».

Afin de partager auprès du plus grand nombre cette expérience humaine de façon ludique et informative, une vidéo de promotion sur YouTube a été mise en ligne « *J'ai trouvé mon stage de 3^e dans le secteur de la protection sociale* ». Cette vidéo associe stagiaires et salariés pour raconter à plusieurs voix cette belle aventure.

Découvrir la vidéo :
<https://youtu.be/sXmFYPGjPal>



5- LA POURSUITE DE L'AVENTURE



“ NOUS AVONS
TOUS QUELQUE
CHOSE À NOUS
APPORTER LES UNS
AUX AUTRES, JEUNES
ET PROFESSIONNELS. ”

NOS CONVICTIONS

PARCE QUE L'OPÉRATION 1000 STAGES, C'EST...

1

POUR LES JEUNES

- Leur permettre de rencontrer des professionnels engagés
- Les sensibiliser aux valeurs d'intérêt général et de solidarité entre les générations
- Créer du lien avec leurs grands-parents autour des notions de la retraite et de la protection sociale

2

POUR LES FAMILLES ET LES ENSEIGNANTS

- Partager des informations simples et utiles sur la protection sociale
- Découvrir la diversité des métiers de la Retraite complémentaire et de la Prévoyance
- Disposer de matériel pédagogique sur la protection sociale

3

POUR LE GRAND PUBLIC

- Identifier les services de proximité des Centres d'information retraite Agirc-Arrco
- Redécouvrir les institutions et les valeurs de la protection sociale
- Contribuer à la construction d'une société inclusive et solidaire

4

POUR LES COLLABORATEURS DE LA RETRAITE COMPLÉMENTAIRE ET PRÉVOYANCE

- Transmettre son savoir, son expérience et sa motivation
- Observer ses pratiques au travers d'un œil neuf
- Participer à un projet sociétal et citoyen porteur de sens

ET DEMAIN ? FAITES PASSER !

La solidarité intergénérationnelle et l'inclusion sociale contribueront à bâtir le socle sur lequel reposera la société de demain. Investir dans les jeunes générations aidera à consolider les institutions et le système social qui fonctionnent depuis plus de 70 ans sur les principes de solidarité et d'équité.

La suite de l'histoire s'écrira avec la participation et la mobilisation de tous les acteurs (managers, collaborateurs, enseignants, parents et collégiens).

Chacun à sa mesure peut faire passer le message, informer, orienter ou accompagner un jeune dans cette première grande étape vers le monde des adultes.



REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier très sincèrement les groupes de protection sociale, les Cicas et leurs collaborateurs pour leur participation et leur implication dans ce projet, qui a montré que nos valeurs, tournées vers la solidarité entre les générations et la mission d'intérêt général, trouvent un écho positif auprès des jeunes, de leurs parents et des enseignants...

Un remerciement tout particulier aux stagiaires et aux salariés qui ont apporté leur témoignage et nous ont aidé à réaliser ce premier rapport d'activité.

Rappelons nous que collaborateurs, actifs et retraités sont acteurs de la solidarité au quotidien et peuvent aussi être ambassadeurs de l'opération... Alors faites passer !

Conception et réalisation :

Direction des Ressources humaines,
Direction de la Communication,

Conception graphique :

Claire Mesguich
www.clairemesguich.com

Photographies :

Sophie Belliot / AdobeStock (p. 14 et 24)





● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc et **arrco**

Branche
Professionnelle

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
ET PRÉVOYANCE 

Retrouvez-nous sur

WWW.AGIRC-ARRCO.FR

et **[HTTPS://RETRAITECOMPLEMENTAIRE-PREVOYANCE.PROFILS.ORG](https://RETRAITECOMPLEMENTAIRE-PREVOYANCE.PROFILS.ORG)**