



## L'Agirc-Arrco a expérimenté avec succès les **stages à distance** pour les collégiens de 3<sup>e</sup>

Sollicité par de nombreux collégiens, l'Agirc-Arrco a continué d'accueillir des élèves de 3<sup>e</sup> pour leur stage en entreprise, malgré la crise sanitaire. Le régime de retraite complémentaire des salariés du secteur privé a élaboré un programme de stage entièrement à distance, qui a permis à une centaine d'élèves de découvrir l'étendue des métiers de la retraite et de la protection sociale. De nouveaux stagiaires sont attendus la prochaine quinzaine.

« Trouver une entreprise quand on a 15 ans n'est déjà pas facile surtout quand on n'a pas dans son entourage un réseau facilitant, mais en temps de crise sanitaire du fait du recours massif au télétravail, l'exercice est un parcours du combattant. Rendu facultatif cette année, mais vivement conseillé, le stage en entreprise est un moment clé dans l'orientation des jeunes et un facteur d'intégration », commente **Sophie de Rancourt, responsable du pôle partenariat et politique jeune au sein de l'Agirc-Arrco.**



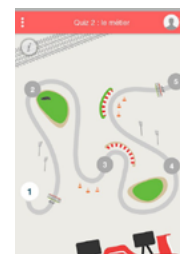
Fin 2020, les équipes de l'Agirc-Arrco, qui proposent chaque année 1000 stages de 3<sup>e</sup>, en partenariat avec le ministère de l'Éducation nationale et les groupes de protection sociale, ont expérimenté un dispositif d'accueil entièrement à distance, avec au démarrage le concours d'une vingtaine de collégiens. Suite aux retours très positifs des élèves, de leurs encadrants et des collaborateurs de l'Agirc-Arrco, l'initiative dénommée « Back Stages », grâce aux concours des jeunes stagiaires, a été reconduite tout au long du premier trimestre 2021. Elle se poursuit encore ce mois-ci avec l'accueil de nouveaux collégiens. Le distanciel a permis de lever les contraintes géographiques. Au total sur cinq mois, 150 élèves de 3<sup>e</sup> issus des quatre coins du territoire auront bénéficié d'un stage à l'Agirc-Arrco.

### Un format de **stage adapté** aux contraintes du **distanciel**

« Le défi est de garder l'attention des élèves sur une semaine, de privilégier l'interaction, sans jamais les noyer dans des présentations-fleuves », précise Sophie de Rancourt. Le programme de stage a été conservé dans son contenu, mais les formats des interventions ont été retravaillés pour faire la part belle aux outils d'animations et de gamification : quizz, challenges, serious game... Pour garantir le lien entre la fédération et les stagiaires, les élèves sont accompagnés par un « tuteur digital », point de contact notamment pour les questions de connectique.

Tout au long d'une semaine de stage, les équipes des différents services de l'Agirc-Arrco - RH, juridique, produit retraite, action sociale, informatique, communication, comptabilité... - se succèdent pour aborder plusieurs aspects de la vie en entreprise. Les thèmes des interventions sont choisis pour coller aux préoccupations des élèves de 3<sup>e</sup> : le fonctionnement d'un bulletin de salaire et le rôle des cotisations sociales, le principe de sécurisation des données et la sensibilisation aux risques de l'Internet, la diversité/le handicap en entreprise, ou encore la conception d'une campagne vidéo...

Comme chaque année, l'un des objectifs du stage à l'Agirc-Arrco est également de permettre aux jeunes collégiens de comprendre les grands principes de fonctionnement d'un régime de retraite et de protection sociale et d'en découvrir l'étendue des métiers. « Au sein de la fédération Agirc-Arrco, qui compte 1000 collaborateurs, la grande majorité sont des informaticiens et chefs de projets dont la mission est de faire évoluer les outils internes de gestion du régime ainsi que les services aux assurés. Les élèves découvrent ainsi avec intérêt des métiers tels que web designer, concepteur d'applications mobiles ou expert en sécurité informatique », illustre **François-Xavier Selleret, directeur général de l'Agirc-Arrco.**



Quiz Métiers

## L'interview du Directeur général : un temps fort plébiscité par les collégiens

L'interview du Directeur général proposée habituellement aux stagiaires de 3<sup>e</sup> a été adaptée également cette année pour se dérouler à distance. Chaque semaine, une visio-conférence est organisée avec François-Xavier Selleret, qui se prête au jeu des questions des stagiaires. "En quoi consiste le quotidien d'un directeur général ? Quels en sont les avantages et les inconvénients ?" Le directeur général aborde ainsi son parcours, ses études, sa fonction, ses missions, mais aussi des sujets plus personnels comme l'équilibre vie professionnelle/ vie personnelle, ses loisirs... Une expérience inédite, vécue à chaque fois comme captivante par les stagiaires.



## Un retour d'expérience positif des élèves et enseignants

Reconnaissants d'avoir pu effectuer un stage malgré le contexte, les élèves et l'ensemble du corps enseignant qui ont pu également prendre part à l'expérience ressortent « agréablement surpris » tant par la diversité du contenu que l'interaction proposée par ce format. L'initiative a été saluée par le Haut-commissariat à l'emploi et à l'engagement des entreprises.

« J'ai beaucoup aimé ce stage à l'Agirc-Arrco, bien qu'il se soit déroulé à distance par visioconférence. Il a été très enrichissant et m'a permis de découvrir la vie en entreprise de façon ludique grâce aux activités proposées et au dynamisme de l'équipe qui nous a accueillis. Je me suis amusé tout en apprenant. »

Thibault George du Collège Pierre de Ronsard à Saint-Maur-des-Fossés (94).

« La vision que j'avais de l'univers de la retraite s'est nettement améliorée grâce aux termes, aux métiers et au déroulement des choses que j'ai appris pendant mon stage. Désormais, tout me paraît beaucoup plus clair, notamment sur le fait que la retraite ne concerne pas seulement les personnes âgées ou les retraités mais également les jeunes, les étudiants et les salariés car c'est un système de solidarité intergénérationnel ».

Gwenaëlle KEVAREC du Collège Paul Eluard à Bretigny-sur-Orge (91).

« Ce qui a retenu mon attention, c'est qu'il y a plus de 40 personnes handicapées au sein de l'entreprise. J'ai trouvé cette démarche formidable afin de les intégrer. »

Darren Lorsold-Pavadé du collège du Fort à Sucy-en-Brie (94).



### VILLE DONT L'UN DES ÉTABLISSEMENTS A PARTICIPÉ AU DISPOSITIF :

- Agnetz (60) - Aigurande (36) - Asnières-sur-Seine (92) - Aubervilliers (93) - Bobigny (93) - Bretigny-sur-Orge (91) - Caluire & Cuire (69) - Clichy-sous-Bois (93) - Colombes (92) - Ermont (95) - Gonesse (95) - La Ferté-sous-Jouarre (77) - Langon (33) - Le Blanc-Mesnil (93) - Lyon (69) - Maisons-Alfort (94) - Montereau-Ferté-sur-Yvette (77) - Neuillé-Pont-Pierre (37) - Nogent-sur-Marne (94) - Noisy-le-Grand (93) - Paris (75) - Roquemaure (30) - Saint-Germain-Les-Corbeil (91) - Saint-Gratien (95) - Saint-Maur-des-Fossés (94) - Salon-de-Provence (13) - Sarcelles (95) - Sucy-en-Brie (94) - Villiers-le-Bel (95) - Vitry-sur-Seine (94)

### A propos de l'Agirc-Arrco

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE  
**agirc-arrco**

L'Agirc-Arrco, régime de retraite complémentaire obligatoire des salariés du secteur privé, est piloté par les partenaires sociaux. Il repose sur les principes de répartition et de solidarité entre les générations. 23 millions de salariés cotisent à l'Agirc-Arrco pour constituer leurs droits futurs et 1,6 million d'entreprises adhèrent au régime. 13 millions de retraités perçoivent, chaque mois, une allocation de retraite complémentaire Agirc-Arrco. Le montant total annuel des allocations versées par le régime s'élève aujourd'hui à 83 Md€. Les orientations stratégiques du régime pour une période de quatre ans – Ambition Retraite 2022 – ont conduit les équipes de l'Agirc-Arrco à engager un vaste chantier d'amélioration du service, au meilleur coût visant à offrir un parcours client simple et personnalisé.

### Pour plus d'informations :



[www.agirc-arrco.fr](http://www.agirc-arrco.fr) |

Contact presse : Virginie BELLOIR |



[dc.presse@agirc-arrco.fr](mailto:dc.presse@agirc-arrco.fr) |



06 99 66 84 94



# Back stages : une semaine 100 % digital



LUNDI 11/01	MARDI 12/01	MERCREDI 13/01	JEUDI 14/01	VENDREDI 15/01
9h00 – 10h45	9h00 – 10h00	9h00 – 10h30	9h00 – 12h00	9h30 – 10h30
Présentation de l'entreprise <i>Sophie de Rancourt</i>	Documentation /Archives <i>Clément Pomerat</i>	La direction de la communication <i>Jennifer Homère</i>	La direction des systèmes d'information <i>Frédéric Psychieras</i>	Les métiers de la protection sociale <i>Morgane Legrand</i>
11h00 – 12h15	10h15 – 11h15	11h00 – 12h00		10h30 – 12h00
Faire son stage à l'Agirc-Arrco <i>Sophie de Rancourt</i>	Les ressources humaines <i>Stéphanie Dumerat</i>	Diversité et handicap <i>Rajae Khalid</i> <i>Olivier Kossowski</i>		Escape Game <i>Sophie de Rancourt</i> <i>Lauretta Henry</i>
	Rédaction du rapport			
Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner
14h30 – 15h30	14h00 – 16h00	14h00 – 16h00	Rédaction du rapport	14H00 – 15h00
Dispositif 1000 stages <i>Sophie de Rancourt</i>	La Team Lab <i>Brigitte Declerck</i>	Business Game <i>Stéphanie Worms</i>	14h30 – 15h30	Les Experts retraite <i>Fanny Guillou Marre</i>
Rédaction du rapport				Le directeur général <i>François-Xavier Selleret</i>
16h30 – 17h00				145H00 – 16h00
Debrief de la journée <i>Sophie de Rancourt</i>				Debrief <i>Sophie de Rancourt</i> <i>Lauretta Henry</i>
	Rédaction du rapport	Rédaction du rapport	Rédaction du rapport	Rédaction du rapport

Il suffit de cliquer sur le jour pour accéder aux ateliers. Un jour un lien !

