

L'AGIRC ET L'ARRCO EN BREF

	Agirc	Arrco
CRÉATION	Association générale des institutions de retraite des cadres. Convention collective nationale du 14 mars 1947.	Association pour le régime de retraite complémentaire des salariés. Accord national du 8 décembre 1961.
CHAMP D'APPLICATION	Concerne les salariés cadres de l'industrie, du commerce, des services et de l'agriculture.	Concerne les salariés de l'industrie, du commerce, des services et de l'agriculture.
FONCTIONNEMENT	Les régimes de retraite complémentaire sont des régimes par répartition. Des points sont attribués en contrepartie des cotisations versées ou sans contrepartie de cotisations pour certaines périodes d'inactivité (chômage, maladie...).	
GESTION ET ORGANISATION	<p>Les régimes de retraite complémentaire sont gérés et pilotés exclusivement par les partenaires sociaux, représentés à égalité dans chacune de leurs instances, au sein de la fédération Agirc, de la fédération Arrco et des institutions.</p> <p>Les partenaires sociaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - les organisations patronales : <ul style="list-style-type: none"> pour l'Arrco : Medef, CGPME, UPA pour l'Agirc : Medef, CGPME - les organisations syndicales de salariés : <ul style="list-style-type: none"> pour l'Arrco : CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, CGT-FO pour l'Agirc : CFDT Cadres, CFE-CGC, UCI-FO, Ugica-CFTC, Ugict-CGT <p>À l'échelon national, les partenaires sociaux négocient des accords qui sont mis en application par les fédérations et les institutions de retraite complémentaire.</p> <p>Les fédérations, avec chacune à leur tête un conseil d'administration, ont pour mission d'informer les institutions de retraite complémentaire des décisions prises par les partenaires sociaux et de veiller à leur application, d'assurer la compensation financière entre les institutions, de les contrôler et d'établir des études et des prévisions nécessaires au pilotage des régimes. Les services et les moyens des fédérations sont regroupés dans un GIE depuis juillet 2002.</p> <p>Les institutions de retraite complémentaire reçoivent les adhésions des entreprises et les affiliations des salariés, encaissent les cotisations, informent les salariés sur leurs droits futurs et versent les retraites. Elles conseillent, orientent et proposent des services en matière sociale (ex. : maisons de retraite, aides individuelles...).</p> <p>On compte, au 1^{er} janvier 2011, 16 institutions Agirc et 25 institutions Arrco.</p> <p>L'Agirc, l'Arrco et les groupes paritaires de protection sociale : les institutions de retraite complémentaire Agirc et Arrco sont membres de groupes de protection sociale. À côté de la retraite complémentaire obligatoire, ces groupes proposent, aux entreprises et à leurs salariés, une protection sociale complémentaire en matière de frais de santé, de prévoyance, d'épargne salariale. Le 8 juillet 2009, un accord a été signé par les partenaires sociaux précisant la gouvernance paritaire de ces groupes. Au 1^{er} janvier 2011, il existe 16 groupes de protection sociale.</p> <p>Les Cicas, un service d'accueil et de proximité : mis en place par l'Arrco et l'Agirc, les centres d'information, de conseil et d'accueil des salariés ont notamment pour mission d'accompagner ces derniers au moment du passage à la retraite. Répartis sur tout le territoire, les 100 Cicas sont accessibles à partir d'un numéro de téléphone unique, le 0 820 200 189 (0,09€ TTC /mn à partir d'un poste fixe).</p>	

Les grands chiffres de l'Agirc et de l'Arrco 2009

	Agirc	Arrco
NOMBRE D'ACTIFS COTISANTS	3,7 millions	17,5 millions
RESSOURCES *	17,94 milliards d'euros	36,88 milliards d'euros
NOMBRE DE RETRAITÉS	2,5 millions	11,2 millions
- Retraite personnelle seule	- 1,9 million	- 8,3 millions
- Retraite de réversion seule	- 494 000	- 1,4 million
- Retraites personnelle et de réversion	- 64 000	- 1,5 million
- Nouveaux retraités (retraite personnelle)	- 129 000	- 587 000

*Hors produits financiers

Les retraites Agirc et Arrco en 2009

	Agirc	Arrco
TOTAL DES RETRAITES VERSÉES	21,47 milliards d'euros	41,47 milliards d'euros
RETRAITES À LA CHARGE DES RÉGIMES	18,51 milliards d'euros	34,3 milliards d'euros
RETRAITES À LA CHARGE DE L'AGFF	2,84 milliards d'euros	7,03 milliards d'euros
AUTRES RETRAITES PRISES EN CHARGE	0,12 milliard d'euros	0,14 milliard d'euros
RETRAITE PERSONNELLE ANNUELLE MOYENNE	9 023 €	3 511 €

Les paramètres 2010

	Agirc	Arrco
TAUX DE COTISATION AU 1^{ER} JANVIER 2010	<ul style="list-style-type: none"> ■ Pour les salariés cadres et assimilés du secteur privé : Un taux contractuel (ou d'acquisition de points) de 16,24 % majoré de 25 %, taux d'appel d'équilibre du régime, soit un taux réel de 20,3 % pour la fraction de salaire comprise entre le plafond de la sécurité sociale et 8 fois ce plafond. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Pour tous les salariés du secteur privé (non cadres, cadres et assimilés) : Un taux contractuel (ou d'acquisition de points) de 6 % majoré de 25 %, taux d'appel d'équilibre du régime, soit un taux réel de 7,5 % pour la fraction de salaire limitée au plafond de la sécurité sociale. ■ Pour les salariés ne relevant pas de l'Agirc : Un taux contractuel (ou d'acquisition de points) de 16 % majoré de 25 %, pour la partie de salaire au-delà du plafond de la sécurité sociale.
VALEUR DU POINT AU 01/04/2010	0,4216 €	1,1884 €
SALAIRE DE RÉFÉRENCE POUR 2010	5,0249 €	14,4047 €

Pour en savoir plus : www.agirc-arrco.fr et www.maretraitecomplementaire.fr