

Le 19/12/2014

**CIRCULAIRE Circulaire 2014-18-DRJ**

**Objet : Retraite progressive**

Madame, Monsieur le directeur,

Le dispositif de la retraite progressive permet de percevoir une fraction de retraite, déterminée selon le pourcentage d'activité, tout en exerçant une activité à temps partiel.

Pour l'Agirc et l'Arrco, la fraction initiale de retraite complémentaire est servie selon les conditions retenues par le régime de base. Le service de la pension complète intervient à la cessation totale d'activité.

Dans ce cadre, il est fait application de coefficients d'abattement spécifiques sur les allocations Arrco et Agirc (à l'exception des droits sur tranche C auxquels s'applique un coefficient définitif pour âge) servies pendant la période de retraite progressive lorsque les participants ne remplissent pas les conditions du taux plein du fait de la durée d'assurance.

Est jointe en annexe une nouvelle table des coefficients qui s'applique à toute liquidation prenant effet en 2015, en fonction de l'âge atteint et de la durée d'assurance validée par le régime de base (en trimestres).

Veillez agréer, Madame, Monsieur le directeur, l'expression de ma considération distinguée.

Le directeur général

P. J.

Prises de retraite progressive en 2015- Coefficients temporaires de service de l'allocation durant la période de préretraite progressive

Participants nés en 1950

Age à la prise de retraite progressive	Nombre de trimestres validés												
	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162
64,00 ans	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841	0,881	0,921	0,960	1,000
64,25 ans	0,880	0,880	0,880	0,880	0,880	0,880	0,880	0,880	0,880	0,880	0,920	0,960	1,000
64,50 ans	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,960	1,000
64,75 ans	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	1,000

Participants nés au premier semestre 1951

Age à la prise de retraite progressive	Nombre de trimestres validés													
	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163
63,50 ans	0,798	0,798	0,798	0,798	0,798	0,798	0,798	0,798	0,820	0,843	0,882	0,921	0,961	1,000
63,75 ans	0,819	0,819	0,819	0,819	0,819	0,819	0,819	0,819	0,819	0,841	0,881	0,921	0,960	1,000
64,00 ans	0,840	0,840	0,840	0,840	0,840	0,840	0,840	0,840	0,840	0,840	0,880	0,920	0,960	1,000
64,25 ans	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,879	0,919	0,960	1,000
64,50 ans	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,919	0,959	1,000
64,75 ans	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	0,959	1,000

Participants nés au second semestre 1951

Age à la prise de retraite progressive	Nombre de trimestres validés													
	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163
63,00 ans	0,728	0,728	0,728	0,728	0,743	0,757	0,779	0,801	0,823	0,845	0,884	0,922	0,961	1,000
63,25 ans	0,741	0,741	0,741	0,741	0,741	0,755	0,778	0,800	0,822	0,844	0,883	0,922	0,961	1,000
63,50 ans	0,754	0,754	0,754	0,754	0,754	0,754	0,776	0,798	0,820	0,843	0,882	0,921	0,961	1,000
63,75 ans	0,774	0,774	0,774	0,774	0,774	0,774	0,774	0,797	0,819	0,841	0,881	0,921	0,960	1,000
64,00 ans	0,795	0,795	0,795	0,795	0,795	0,795	0,795	0,795	0,818	0,840	0,880	0,920	0,960	1,000
64,25 ans	0,816	0,816	0,816	0,816	0,816	0,816	0,816	0,816	0,816	0,839	0,879	0,919	0,960	1,000
64,50 ans	0,838	0,838	0,838	0,838	0,838	0,838	0,838	0,838	0,838	0,838	0,878	0,919	0,959	1,000

Participants nés en 1952

Age à la prise de retraite progressive	Nombre de trimestres validés														
	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164
62,00 ans	0,686	0,696	0,707	0,721	0,735	0,749	0,763	0,785	0,806	0,827	0,849	0,886	0,924	0,962	1,000
62,25 ans	0,684	0,694	0,704	0,719	0,733	0,747	0,761	0,783	0,804	0,826	0,847	0,886	0,924	0,962	1,000
62,50 ans	0,692	0,692	0,702	0,717	0,731	0,745	0,760	0,781	0,803	0,825	0,846	0,885	0,923	0,962	1,000
62,75 ans	0,700	0,700	0,700	0,714	0,729	0,743	0,758	0,780	0,801	0,823	0,845	0,884	0,923	0,961	1,000
63,00 ans	0,712	0,712	0,712	0,712	0,727	0,741	0,756	0,778	0,800	0,822	0,844	0,883	0,922	0,961	1,000
63,25 ans	0,725	0,725	0,725	0,725	0,725	0,739	0,754	0,776	0,798	0,821	0,843	0,882	0,921	0,961	1,000
63,50 ans	0,737	0,737	0,737	0,737	0,737	0,737	0,752	0,775	0,797	0,819	0,842	0,881	0,921	0,960	1,000
63,75 ans	0,750	0,750	0,750	0,750	0,750	0,750	0,750	0,773	0,795	0,818	0,840	0,880	0,920	0,960	1,000
64,00 ans	0,771	0,771	0,771	0,771	0,771	0,771	0,771	0,771	0,794	0,817	0,839	0,879	0,920	0,960	1,000

**Participants nés en 1953**

Age à la prise de retraite progressive	Nombre de trimestres validés														
	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164
61,00 ans	0,684	0,694	0,704	0,714	0,728	0,741	0,755	0,769	0,790	0,811	0,831	0,852	0,889	0,926	0,963
61,25 ans	0,681	0,691	0,702	0,712	0,726	0,739	0,753	0,767	0,788	0,809	0,830	0,851	0,888	0,926	0,963
61,50 ans	0,679	0,689	0,699	0,709	0,723	0,737	0,751	0,765	0,787	0,808	0,829	0,850	0,887	0,925	0,962
61,75 ans	0,676	0,687	0,697	0,707	0,721	0,735	0,750	0,764	0,785	0,806	0,827	0,849	0,887	0,924	0,962
62,00 ans	0,674	0,684	0,695	0,705	0,719	0,733	0,748	0,762	0,783	0,805	0,826	0,848	0,886	0,924	0,962
62,25 ans	0,671	0,682	0,692	0,703	0,717	0,731	0,746	0,760	0,782	0,803	0,825	0,847	0,885	0,923	0,962
62,50 ans	0,669	0,679	0,690	0,700	0,715	0,729	0,744	0,758	0,780	0,802	0,824	0,845	0,884	0,923	0,961
62,75 ans	0,677	0,677	0,687	0,698	0,713	0,727	0,742	0,756	0,778	0,800	0,822	0,844	0,883	0,922	0,961
63,00 ans	0,685	0,685	0,685	0,696	0,710	0,725	0,740	0,755	0,777	0,799	0,821	0,843	0,882	0,922	0,961

**Participants nés en 1954**

Age à la prise de retraite progressive	Nombre de trimestres validés														
	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164
61,50 ans	0,679	0,689	0,699	0,709	0,723	0,737	0,751	0,765	0,787	0,808	0,829	0,850	0,887	0,925	0,962
61,75 ans	0,676	0,687	0,697	0,707	0,721	0,735	0,750	0,764	0,785	0,806	0,827	0,849	0,887	0,924	0,962
62,00 ans	0,674	0,684	0,695	0,705	0,719	0,733	0,748	0,762	0,783	0,805	0,826	0,848	0,886	0,924	0,962



<b>165</b>
1,000
1,000
1,000
1,000
1,000
1,000
1,000
1,000
1,000
1,000

<b>165</b>
1,000
1,000
1,000